Manager HR

Internationaal | Productieomgeving | Zelfstandig

Regio Eindhoven



van de Groep & Olsthoorn

Opdrachtgever

Onze opdrachtgever is een bedrijf met een historie van meer dan 100 jaar oud. Van origine actief in natuurproducten en vandaag de dag de grootste toeleverancier van diverse natuurlijke grondstoffen. Ze zijn een opererende productieorganisatie die hoogwaardige producten ontwikkelt en produceert voor diverse industriële toepassingen voor een internationale klantenkring. Samen met hun klanten, ontwikkelen ze bestaande en nieuwe unieke producten voor geheel diverse toepassingen.





HR Manager

De HR-manager fungeert als een essentiële partner voor het lokale management, waarbij strategisch HR-denken wordt gecombineerd met een sterke operationele uitvoering.

De functie bestrijkt de volledige 'employee lifecycle', waaronder personeelsplanning en werving, personeelsadministratie, arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen, performance management, leren en ontwikkelen, medewerkersbetrokkenheid en retentie, HR-analytics, budgettering en compliance. Je treedt op als betrouwbare HR-partner en adviseur voor het lokale management op het gebied van personeels-, organisatie- en arbeidsvraagstukken en je geeft leiding aan personeelsplanning, werving, onboarding en retentieactiviteiten (2 fte).

>>

HR Manager

Belangrijkste verantwoordelijkheden:

- Beheren van arbeidsverhoudingen en adviseren van het management over arbeidsrecht, disciplinaire kwesties en andere gevoelige personeelszaken.
- Toezien op arbeidsvoorwaarden, personeelsadministratie en loonadministratieprocessen (via ADP).
- Coördineren van performance management, medewerkers ontwikkeling, training en initiatieven voor medewerkersbetrokkenheid.
- Monitoren van belangrijke HR-indicatoren – zoals personeelsbestand, loonkosten, verloop, werving en ziekteverzuim – en trends vertalen naar concrete acties voor het management.

Een actieve rol spelen bij het aanpakken van ziekteverzuim door patronen en onderliggende oorzaken te analyseren en samen met het lijnmanagement te werken aan een effectiever verzuimbeleid, gericht op het op een eerlijke en duurzame wijze terugdringen van vermijdbaar verzuim.

- Ontwikkelen en onderhouden van effectief HR-beleid, processen en systemen, met waarborging van de naleving van de Nederlandse wetgeving en de vereisten van de holding.
- Ondersteunen van organisatorische veranderingen en HR-verbeterprojecten.
- Aansturen en ontwikkelen van het lokale HR-team, waarbij duidelijke verantwoordelijkheden, prioriteiten en verantwoording worden vastgelegd.

Wie zoeken we?

Deze rol is cruciaal binnen een kleine complexe organisatie en vraagt om een combinatie van operationele expertise, leiderschap en betrokkenheid. We zoeken iemand die nauw betrokken is bij de business en de medewerkers, begrijpt wat er speelt in een industriële/productieomgeving en in staat is om zelfstandig HR-vraagstukken aan te pakken.

We zoeken hiervoor een energieke krachtige Manager HR met een sterke operationele achtergrond.

Je hebt daarnaast:

- Een hbo-opleiding in HR, bedrijfskunde/economie, rechten, psychologie of een andere relevante studierichting.
- Ten minste vijf jaar relevante HR-ervaring, bij voorkeur als HR-manager, senior HR Business Partner of senior HR-generalist met een aanzienlijke mate van zelfstandige verantwoordelijkheid.
- Ervaring in een productie-, industriële of vergelijkbare operationele werkomgeving is een sterke pre.
- Grondige kennis van de Nederlandse sociale zekerheid en het arbeidsrecht.
- Brede ervaring op het gebied van arbeidsverhoudingen, werving en selectie, beloning, prestatiemanagement, ontwikkeling en HR-administratie.
- Praktische ervaring met verzuimmanagement, waaronder het analyseren van verzuimpatronen, het adviseren van leidinggevenden en het adequaat begeleiden van individuele verzuimdossiers.
- Het vermogen om HR-data en KPI’s in te zetten voor het signaleren van knelpunten en het aandragen van praktische oplossingen.
- Ervaring met het ondersteunen van organisatieveranderingen en het verbeteren van HR-processen.
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.



Onze opdrachtgever biedt

Onze opdrachtgever biedt de juiste kandidaat veel ruimte en eigen verantwoordelijkheid, als ook doorgroeimogelijkheden in een bedrijf dat volop in ontwikkeling is in binnen- en buitenland.



Indien je geïnteresseerd bent in deze positie, dan verzoeken wij je, voor meer informatie, contact op te nemen met een van onze consultants.

Annelien Jordense en Monique van Dijk

info@vandegroep.nl
T: 0346 870020

Van de Groep & Olsthoorn