

CEO

Aluminium en RVS-constructies – Internationaal – Engineering, productie & assemblage op locatie

Zaandam



van de Groep & Olsthoorn

Jansens & Dieperink

Jansens & Dieperink is wereldwijd marktleider in het ontwerpen, prefabriceren en op locatie assembleren van aluminium en RVS-silo's, tanks, zwaartekrachtmengers, carbon capture-torens en andere grootschalige constructies. Met ruim 80 jaar historie is het bedrijf uitgegroeid tot een internationale speler met succesvolle projecten in meer dan zestig landen, vooral binnen de petrochemische en kunststofindustrie. Met ca. 135 FTE realiseert Jansens & Dieperink een winstgevende omzet van ca. 50 miljoen euro. De meerderheid van de aandelen zijn in handen van de familie Fons. Bolster, een langetermijninvesteerder gespecialiseerd in DGA-en familiebedrijven, heeft een minderheidsbelang in J&D.

Jansens & Dieperink onderscheidt zich door een uniek modulair ontwerp op basis van prefabricage en assemblage op locatie, waardoor complexe constructies efficiënt en betrouwbaar wereldwijd kunnen worden geplaatst.

De organisatie beschikt over sterke engineering- en productiefaciliteiten in Zaandam waar hoogwaardige maatwerkoplossingen worden ontwikkeld en vervaardigd die voldoen aan strenge eisen op het gebied van kwaliteit, compliance en betrouwbaarheid. Dankzij de jarenlange ervaring, diepgaande technische kennis en gedisciplineerd projectmanagement is het bedrijf in staat om in de meest uiteenlopende omstandigheden succesvol te opereren, variërend van uitdagende klimaatzones tot streng gereguleerde industriële sites.

De komende jaren liggen er belangrijke groeikansen in bestaande én aanpalende markten. De vraag naar carbon capture-oplossingen en specialty tanks neemt toe, net als de behoefte aan drukvaten en andere geavanceerde proces- en productinnovaties. In een internationale en competitieve markt zijn efficiënte executie en de hoogste eisen op het gebied van kwaliteit, compliance en betrouwbaarheid doorslaggevende factoren voor klanten om voor Jansens & Dieperink te kiezen. De organisatie kenmerkt zich door nuchterheid, directe communicatie, een doen-wat-je-zegt-mentaliteit en een loyale, professionele cultuur, gevormd door een lange familiehistorie en sterk vakmanschap.



CEO

Door de voorgenomen terugtreding van de huidige CEO ontstaat een strategische, eindverantwoordelijke positie voor een nieuwe CEO. De kern van de rol is het leiden van de volgende groeifase, het verder doorontwikkelen van de organisatie en het waarborgen van continuïteit in een technisch complexe, internationaal opererende projectenbusiness. Je rapporteert aan de aandeelhouders en werkt nauw samen met het directieteam, bestaande uit de COO en de CCO en een uitgebreider managementteam, waarbij enkele managers (o.a. finance, IT en HR) direct aan de CEO rapporteren.

De CEO draagt volledige P&L-verantwoordelijkheid en stuurt op voorspelbaarheid, kwaliteit, veiligheid, marges en cash. In een omgeving waarin EPC-contractors, ingenieursbureaus en grote industriële eindklanten bepalende spelers zijn, zijn commerciële én technische scherpste essentieel. De rol vraagt om iemand die contractvorming, scope-beheersing, claimmanagement en risicoafwegingen vanuit inhoud en ervaring kan beoordelen. Tegelijkertijd is het van belang dat de CEO begrijpt hoe projecten worden geconstrueerd, geassembleerd en wereldwijd uitgevoerd, zodat commerciële belangen en operationele efficiëntie met elkaar in balans blijven.

Innovatie vormt een belangrijk onderdeel van de strategische agenda. Het betreft zowel technische productinnovaties en procesoptimalisaties, als digitale en operationele vernieuwing. Binnen de fabriek in Zaandam spelen verdere automatisering en robotisering een steeds grotere rol, onder meer via geavanceerde (las)robotica die de kwaliteit en efficiëntie verhoogt. Op bouwlocaties vraagt de groeiende schaal van projecten om verdere standaardisatie en steeds slimmere montagesystemen, zodat de afhankelijkheid van lokale omstandigheden afneemt en doorlooptijden beperkt blijven.

Daarnaast borgt de CEO de samenhang binnen de organisatie. Verkoop, engineering, productie, projectmanagement, logistiek, kwaliteit, HSE en IT vormen een keten die strakke afstemming vereist. De CEO brengt ritme en structuur in planning, rapportage, besluitvorming en samenwerking. De opvolging van de huidige CEO vindt zorgvuldig en gefaseerd plaats; er is tijd en ruimte voor begeleiding en overdracht, maar de nieuwe CEO krijgt vanaf de start het mandaat om richting te zetten en beslissingen te nemen. Het is essentieel dat de nieuwe CEO zichtbaar aanwezig is op de werkvloer en projectlocaties, zodat de inhoud van het werk, de dynamiek van de teams en de realiteit van bouwplaatsen goed worden begrepen en vertrouwen snel wordt opgebouwd.

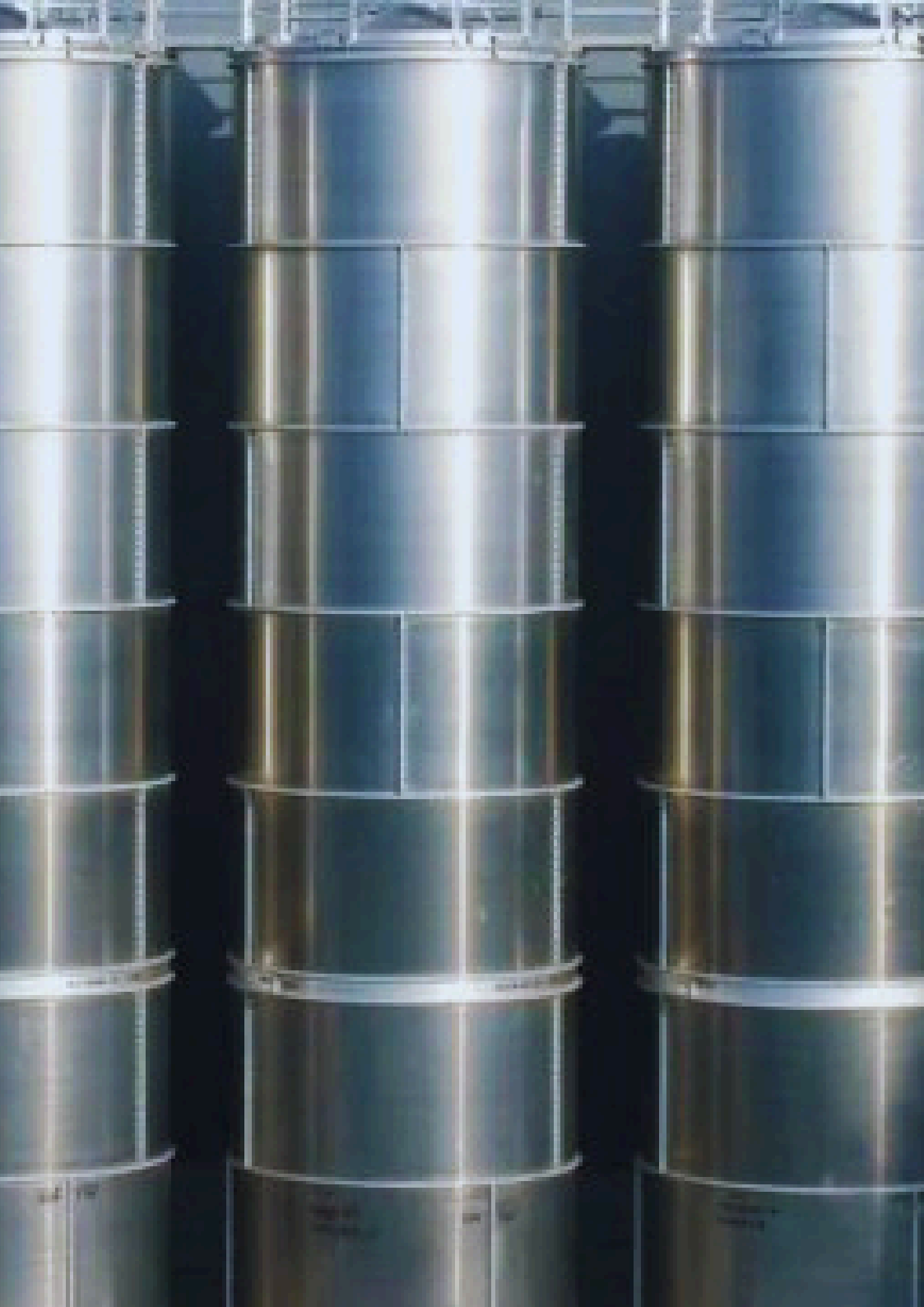
Wie zoeken we?

Je bent een ervaren leider met eindverantwoordelijkheid binnen een technisch-industriële projectenomgeving, bij voorkeur met ervaring in engineer-to-order, kapitaalgoederen, machinebouw of procesinstallaties. Je beschikt over aantoonbare internationale ervaring en begrijpt de dynamiek van werken voor EPC-contractors en grote industriële klanten, waar zowel technische als contractuele complexiteit het tempo en de kwaliteit van besluitvorming bepalen. Je voelt je thuis in een omgeving waarin engineering, productie en on-site assemblage nauw met elkaar verweven zijn.

Je bent technisch sterk onderlegd (vanuit opleiding én loopbaan) en kunt inhoudelijk met engineers, projectleiders en productiespecialisten overleggen over ontwerp, sterkteberekeningen, fabricagemethoden, veiligheid, kwaliteitsborging en bouwplaatsuitvoering.

Tegelijkertijd ben je zakelijk scherp, je stuurt op resultaat, cash, risico's en voorspelbaarheid en bent in staat om duidelijke keuzes te maken. Je neemt duidelijke beslissingen wanneer nodig en blijft koersvast onder druk, ook in internationale omgevingen met complexe belangen.

Persoonlijk ben je nuchter, integer, zichtbaar en benaderbaar. Je leidt zonder groot ego, creëert vertrouwen en respecteert de bestaande cultuur van directheid en loyaliteit. Je brengt energie en tempo, maar met gevoel en respect voor mensen, situaties en historie. Je bent in staat teams te verbinden, samenwerking tussen disciplines te versterken en duidelijkheid te brengen in verwachtingen en besluitvorming. Je communiceert helder in Nederlands en Engels. Het spreekt je aan om dicht bij de praktijk te staan, zowel in de fabriek als op bouwlocaties, en je begrijpt dat dit essentieel is om effectief leiding te geven aan Jansens & Dieperink.



Onze opdrachtgever biedt

Een rol met grote strategische en operationele impact binnen een sterk, internationaal opererend Nederlands maakbedrijf met een uitstekende reputatie.

Je krijgt de kans om zowel de technische innovatie als de commerciële en organisatorische ontwikkeling te versnellen, en het bedrijf te leiden in een fase met aanzienlijke groeimogelijkheden. De cultuur is professioneel, nuchter en loyaal, gericht op vakmanschap, kwaliteit en langdurige relaties.

Indien je geïnteresseerd bent in deze positie,
dan verzoeken wij je, voor meer informatie,
contact op te nemen met een van onze
consultants.

Wim de Kruijf of Gertjan van de Groep

info@vandegroep.nl
T: 0346 870020

Van de Groep & Olsthoorn

