Operations Manager

Basis op orde - Structuur brengen - Professionaliseren

Baarn

van de Groep & Olsthoorn

Inproba

Onze opdrachtgever Inproba (Indische Producten Baarn) is opgericht in 1956 en is van oorsprong een zelfstandig familiebedrijf. In februari 2025 is het bedrijf overgenomen door de investeringsmaatschappij Value Enhancement Partners. Bij Inproba werken 180 medewerkers en het bedrijf heeft een omzet van € 50 miljoen. Inproba is bekend van diverse Oosterse producten, zoals ketjap- en sojasauzen, chilisauzen, sambal en kruidenmixen voor nasi en bami.

Sinds de overname is het management team vernieuwd en is er een nieuwe strategische koers ingezet. De focus van het bedrijf als 'The Asian Sauce Company' ligt hierbij op vloeibare producten onder private label bestemd voor Retail organisaties. Ongeveer 80% van de omzet wordt gerealiseerd in het buitenland, voornamelijk in diverse Europese landen. Richting toekomst is sprake van een ambitieus groeiplan. Hiervoor worden nieuwe producten en verpakkingen ontwikkeld die voldoen aan de groeiende vraag naar Aziatische producten.

Met het oog op de verandering, vernieuwing en groei van het bedrijf is het van belang dat de operations organisatie en productiecapaciteit hierop worden afgestemd. Wij zoeken een Operations Manager, die op korte termijn de organisatie en basisprocessen verder op de orde brengt en standaardiseert én daarnaast in de komende jaren diverse verbeterprojecten doorvoert die bijdragen aan professionalisering.

INPROBA
SWEET CHILLI
sauce
INPROBA
SWEET CHILLI
sauce

Operations Manager

De Operations Manager rapporteert aan de CEO en maakt deel uit van het vernieuwde management team, samen met de CFO, Commercieel Directeur en Supply Chain Manager. Met de komst van dit nieuwe team is er een heldere strategische focus, worden prioriteiten samen bepaald en wordt meer structuur gebracht in de organisatie.

De nieuwe Operations Manager zal zich bij de start in eerste instantie gaan richten op de productieactiviteiten en geeft leiding aan ca. 100 medewerkers in 2-ploegendienst. Primair gaat het hierbij om het op orde brengen van de personele organisatie en het standaardiseren van de basisprocessen in de fabriek. Daarna kan de functie en het takenpakket verbreed worden richting een positie van Operationeel Directeur.

Er is een cultuuromslag nodig van een traditionele familiecultuur met top-down aansturing naar meer eigen verantwoordelijkheid dieper in de organisatie. Hiermee kunnen veiligheid, kwaliteit en operationele performance aangepakt worden.

Door nieuw leiderschap en een mensgerichte aanpak spelen teamleiders en assistent teamleiders een belangrijke rol bij het motiveren en betrekken van het productiepersoneel.

Ook is een verbeterslag nodig bij de inrichting van het machinepark en het preventief onderhoud, om daarmee de betrouwbaarheid en efficiency van de bestaande productieprocessen te verhogen. Een goede afstemming tussen Productie en Technische Dienst is hierbij van cruciale betekenis. Daarnaast zijn in de toekomst gerichte investeringen nodig voor nieuwe producten en verpakkingsmogelijkheden.

Parallel zal de nieuwe Operations Manager werken aan diverse verbeterprojecten. Een voorbeeld hiervan is een goed managementinformatiesysteem en daarnaast projecten die te maken hebben met de ontwikkeling van het personeel en het machinepark. Ook is de Operations Manager volop betrokken bij projecten van de SHEQ Manager (o.m. veiligheid en kwaliteit) en de Supply Chain Manager (o.m. nieuw ERP systeem).

Wie zoeken we?

Voor deze organisatie die volop in verandering is zoeken wij een ervaren Operations Manager of Plant Manager, die samen met het vernieuwde management team de vele uitdagingen die er liggen oppakt en een commitment aangaat voor langere tijd.

Vanuit een opleiding op minimaal hbo-niveau in een technische of bedrijfskundige richting heb je ruime ervaring opgedaan in managementfuncties bij productieorganisaties, voornamelijk in de foodsector. Hierdoor ben je goed bekend met operations prioriteiten op het vlak van veiligheid, kwaliteit en operationele performance. Bij voorkeur heb je deze ervaring opgedaan in professionele en minder professionele omgevingen.

Gelet op de ambities van Inproba ben je in staat om zowel een plan te maken voor de langere termijn als hands-on op korte termijn actieplannen te realiseren. Dit geldt voor het personeel en het machinepark. Het betekent dagelijks prioriteiten stellen, keuzes maken en besluiten nemen.

Samen met het management team heb je wekelijks overleg over de voortgang en het bepalen van de prioriteiten en acties voor het totale bedrijf.

Je hebt relevante ervaring met verschillende methodieken en management benaderingen om het productieproces efficiënt en voorspelbaar te maken en vervolgens continu te verbeteren. Hierbij gaat het om actuele kennis van o.m. Lean, Six Sigma en Kaizen, evenals het gebruik van onderliggende KPI's. Ook ben je goed bekend met ARBO/veiligheid en ERP systemen.

Wie zoeken we?

Als echte people manager ben je in staat om mensen te stimuleren in hun ontwikkeling en ze mee te nemen in de verbeterstappen die je met elkaar wilt maken. Hiervoor ben je goed zichtbaar en benaderbaar op de werkvloer. Je bent duidelijk en overtuigend in de communicatie en geeft de mensen in je productieorganisatie eigen verantwoordelijkheden en helpt ze om die te realiseren. Waar nodig stel je grenzen en grijp je in.

Op het persoonlijke vlak ben je open, positief ingesteld, energiek en resultaat- en mensgericht. Je behoudt het overzicht en overwicht, bent koersvast maar ook flexibel én je beschikt over veel doorzettingsvermogen.

Onze opdrachtgever biedt

Een uitdagende functie voor een Operations Manager of Plant Manager die graag een significante invloed wil en kan hebben op de ontwikkeling en resultaten van het bedrijf.

Na een startfase met primaire focus op een goed draaiende productieorganisatie is verbreding mogelijk naar de functie van Operationeel Directeur.

Met het oog op een commitment voor langere tijd zijn er participatiemogelijkheden.

Indien je geïnteresseerd bent in deze positie, dan verzoeken wij je, voor meer informatie, contact op te nemen met een van onze consultants.

Hans Hilbrands of Jakob Jan Verbraak

info@vandegroep.nl
T: 0346 870020

Van de Groep & Olsthoorn