

HR Directeur

BUKO. VERKEER & VEILIGHEID

Frisse blik – Daadkrachtig – Verbindend

Barendrecht



van de Groep & Olsthoorn

BUKO

Infrasupport

Onze opdrachtgever is BUKO Verkeer & Veiligheid. Marktleider op het gebied van tijdelijke verkeersmaatregelen.

Sinds februari 2023 heeft de Europese investeringsmaatschappij Equistone een meerderheidsbelang in BUKO Infrasupport. Samen met deze investeerder is er een buy-and-build strategie opgesteld met als doel om de marktpositie van BUKO in Nederland te verstevigen en te focussen op expansie naar het buitenland.

Sindsdien hebben er acquisities plaatsgevonden in Verenigd Koninkrijk (Road Traffic Solutions Ltd, Keltic Traffic Management en Hooke Highways Ltd.), Duitsland (Bremen Verkehrstechnik GmbH) en Zweden (Road Rentals Scandinavia AB) en zijn er plannen om deze activiteiten verder uit te bouwen.

Tegelijkertijd groeit het bedrijf in Nederland snel door en zijn er recent twee extra vestigingen geopend. Daarom zoeken we voor BUKO Nederland een HR Directeur die de visie stevig neerzet.

In de Nederlandse organisatie werken ruim 500 collega's, verdeeld over 4 regio's, met 16 vestigingen.

De Nederlandse organisatie wordt aangestuurd door een Algemeen Directeur, een Financieel Directeur, een HR Directeur (vacant) en een directeur per regio. De lokale managementteams sturen de dagelijkse gang van zaken aan. Vanuit het hoofdkantoor ondersteunen 5 stafafdelingen, aangestuurd door stafmanagers en in totaal 35 medewerkers, de dagelijkse operatie in Nederland.





HR Directeur

BUKO Verkeer & Veiligheid zoekt een ervaren HR Directeur die het verschil maakt in. Je geeft richting aan de HR-strategie en speelt een sleutelrol in de verdere ontwikkeling van de organisatie. Vanuit een scherpe visie en met organisatiesensitiviteit.

Je bent eindverantwoordelijk voor de volledige HR-functie in Nederland (15 professionals, waaronder 3 teamleads) en stuurt drie afdelingen aan: Advies & Ontwikkeling, Support en Recruitement. Met jouw leiderschap versterk je de organisatiecultuur, professionaliseer je processen en zorg je voor een inspirerende en toekomstbestendige HR-organisatie.

Strategische speerpunten:

- Versterken van leiderschap, cultuur en samenwerking.
- Verbeteren van instroom en behoud van talent.
- Landelijk implementeren en borgen van HR-projecten.
- Doorontwikkelen van de werkgeverspropositie, met focus op vitaliteit en welzijn.

Kernverantwoordelijkheden:

- Ontwikkelen en uitvoeren van de HR-strategie binnen Nederland, in afstemming met internationale kaders.
- Inspirerend leiderschap: coachen, ontwikkelen en motiveren van het HR-team.
- Sturen op HR-data, KPI's en het vertalen naar concrete acties en resultaten.
- P&L-verantwoordelijkheid voor HR en borging van compliance (o.a. Arbeidsrecht, DBA).
- Uitbouwen van employee benefits en versterken van de positie als **Great Place to Work**.

Met jouw visie en hands-on aanpak lever je een directe bijdrage aan groei, professionalisering en de duurzame positionering van BUKO Verkeer & Veiligheid.



Wie zoeken we?

Persoonlijkheid & Stijl

Zichtbaar, benaderbaar en betrokken bij collega's. En tegelijkertijd daadkrachtig, kritisch en besluitvaardig. Je verbindt collega's en neemt hen mee in veranderingen rond groei, cultuur en leiderschap.

In een dynamische omgeving blijf je stressbestendig en veerkrachtig. Met positieve energie stimuleer je samenwerking en resultaatgerichtheid, terwijl je structuur aanbrengt, processen borgt en continu verbeteringen realiseert.

Wat breng je mee?

- Minimaal 8 jaar ervaring in een strategische en leidinggevende HR-rol.
- HBO/WO werk- en denkniveau.
- Ervaring in een blue collar omgeving (industrie, techniek of productie).
- In staat om data-gedreven HR te combineren met een mensgerichte aanpak.
- Kennis van talent management, duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning.
- Actuele kennis van de arbeidsmarkt, arbeidsrecht en relevante wetgeving.
- Gedegen kennis van Wet DBA.
- Natuurlijk leiderschap: je bent een coachende leider, inspirator en verbinder.
- Ervaring met Compensation & Benefits is een pre.
- Sterke communicatieve vaardigheden in zowel Nederlands als Engels.



Onze opdrachtgever biedt

Een unieke kans om het verschil te maken binnen een organisatie met betrokken collega's en een sterke familiecultuur. Waar met trots gezegd wordt "Wij zijn BUKO".

Zorg jij voor een inspirerende en toekomstbestendige HR-organisatie?

Indien je geïnteresseerd bent in deze positie,
dan verzoeken wij je, voor meer informatie,
contact op te nemen met een van onze
consultants.

Annelien Jordense of Monique van Dijk.

info@vandegroep.nl
T: 0346 870020

Van de Groep & Olsthoorn

