



Compensation & Benefits Manager



Met doorgroei naar HR-Manager NL



VAN DE GROEP & OLSHOORN
FINDING EXCELLENCE

Over Heidelberg Materials Nederland

Onze opdrachtgever is Heidelberg Materials Nederland (onderdeel van Heidelberg Materials Benelux). Heidelberg Materials is een van de grootste geïntegreerde producenten van bouwmaterialen en -oplossingen ter wereld, met leidende marktposities in aggregaten, cement en stortklaar beton. Ongeveer 51.000 medewerkers op zo'n 3.000 locaties in meer dan 50 landen leveren financiële prestaties op lange termijn door operationele uitmuntendheid en openheid voor verandering. In het middelpunt van de acties staat de verantwoordelijkheid voor het milieu.

Als voorloper op de weg naar koolstofneutraliteit ontwikkelt Heidelberg Materials oplossingen voor de toekomst. Heidelberg Materials Nederland heeft ongeveer 600 medewerkers.

Wij zoeken voor het hoofdkantoor in 's-Hertogenbosch een Compensation & Benefits Manager.



Compensation & Benefits Manager

Als Compensation & Benefits Manager ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren, optimaliseren en beheren van het belonings- en arbeidsvoorwaardenbeleid. Je bent ook betrokken bij diverse HR-onderwerpen en projecten en stuurt het team (4 mensen) van de salaris- en personeelsadministratie aan.

Taken die hiertoe behoren zijn o.a.:

- Actief monitoren en signaleren van trends en ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en regelgeving. Initiëren van ideeën en plannen voor mogelijke optimalisatie van arbeidsvoorwaardenregelingen en -processen en bijdragen aan verdere ontwikkeling, innovatie en optimalisatie van HR beleid.
- Actief ondersteunen, informeren en adviseren van management en HR Business Partners bij de correcte toepassing van arbeidsvoorwaarden.
- Vaktechnisch ondersteunen en adviseren van management en HR Business Partners bij sociaal- en arbeidsrechtelijke vraagstukken.
- Als Manager van salaris- en personeelsadministratie borgen en optimaliseren van de salaris- en personeelsadministratie en de bijbehorende processen en systemen.
- Als kennisdrager op het gebied van pensioenen actieve bijdrage leveren in de vertaling van nieuwe pensioenregelgeving naar passende oplossingen, inclusief analyse van keuzemogelijkheden en consequenties. Zorgdragen voor goede communicatie naar management en medewerkers.
- Verantwoordelijk voor onderhandelingen, contractbeheer, mogelijke optimalisaties met diverse partijen zoals pensioenuitvoerders, (arbeidsvoorwaardelijke) verzekeringen, arbodienstverleners en leasemaatschappijen. Toezien op juiste uitvoering en naleving.
- Als lid van werkgeversdelegatie vaktechnische input leveren aan cao-onderhandelingen en gerelateerde werkgroepen.



Compensation & Benefits Manager

- Deelname aan en leiden van diverse HR-gerelateerde projecten, zoals verdere digitalisering.
- In nauwe samenwerking met C&B Manager België zorgdragen voor correcte implementatie van C&B richtlijnen en procedures van Heidelberg Materials Group en Heidelberg Materials Benelux.

Je rapporteert aan de Human Resources Manager Nederland. Deze collega gaat over een paar jaar met pensioen, en het is de bedoeling dat je hem dan opvolgt als HR Manager Nederland.

Bij deze functie hoort dan uiteraard meer verantwoordelijkheid en complexiteit: leiding geven aan de hele HR-organisatie, verbreding naar totale HR vakgebied, onderhandelingen met de vakbonden over CAO, aanspreekpunt voor medezeggenschap, rapportage naar de Benelux-organisatie e.d.





Wie zoeken we?

Je hebt een afgeronde Masteropleiding, bij voorkeur (bedrijfs-) economisch, juridisch of op HR gericht en hebt goede kennis van sociale regelgeving en pensioenen. Je beschikt over minimaal 10 jaar ervaring in C&B, bij voorkeur in een grotere industriële omgeving. Je hebt ervaringen met projectmanagement en veranderingsmanagement. Je bent proactief, klant-, resultaat- en oplossingsgericht en beschikt over goede communicatieve vaardigheden en op verschillende niveaus: van boardroom tot werkvloer. Je beheerst het Nederlands en Engels zowel mondeling als schriftelijk.

Je bent een teamplayer maar ook in staat zelfstandig te werken en beschikt over goede people management-vaardigheden, “strikt en duidelijk met empathie”.

Je beschikt over uitstekende analytische vaardigheden en numeriek inzicht, je werkt nauwkeurig. Je hebt de ambitie om je verder te ontwikkelen binnen HR.





VAN DE GROEP & OLSTHOORN
FINDING EXCELLENCE

vandegroep.nl

