



VAN DE GROEP & OLSHOORN
FINDING EXCELLENCE

Executive Search & Interim Management

Executive Search

Interim Management

Techniek & Industrie

Nationaal & Internationaal



Gertjan van de Groep

Managing Director

**“Alle techniek ten spijt,
het draait in organisaties
toch om mensgestuurde
processen”**

Alle techniek ten spijt, het draait in organisaties toch om mensgestuurde processen. Deze binnen Van de Groep & Olsthoorn vaak gebruikte uitspraak, is de kern van het werk dat wij als Executive Search en Interim Managementbureau doen.

Het vinden van de juiste Manager of Directeur voor een organisatie gaat verder dan het matchen van de benodigde skills en ervaring. Het gaat vooral om de persoon achter het cv en de match met de cultuur.

Daarin ligt de uitdaging van ons mooie vak. Bij elke opdracht verdiepen wij ons in de organisatie, vragen door naar doelen en verwachtingen en de vraag achter de vraag. We spreken met zoveel mogelijk personen om zo de “geur & kleur” van de organisatie te leren kennen.

Alleen op die manier kunnen wij die Manager of Directeur vinden die niet alleen helpt uw doelen te bereiken, maar ook past bij uw organisatie.

Daarom

Van de Groep & Olsthoorn

Van de Groep & Olsthoorn zoekt en vindt al sinds 1979 de juiste Directeuren, Managers en C-level-kandidaten voor posities in de sectoren **Techniek & Industrie**. Zowel voor vaste als interim aanstellingen, nationaal en internationaal.

We werken voor verschillende soorten opdrachtgevers: van MKB tot multinational, van familiebedrijf tot Private Equity, in Nederland of het buitenland. Alle met één gemeenschappelijke deler: ze zijn op zoek naar de juiste Manager of Directeur met (eind-)verantwoordelijkheid binnen hun industriële onderneming. Die wereld kennen wij goed, heel goed zelfs.

Onze Consultants spreken de taal van uw markt en zijn thuis in uw wereld. Ze hebben namelijk zelf een technische opleiding en een achtergrond in de industrie. Hierdoor leven zij zich snel in in de organisatieproblematiek en krijgen zij een compleet beeld van het type Manager dat het beste past bij uw organisatie. Iemand die het verschil maakt.

Wij beschikken over het grootste netwerk van Managers en Directeuren in de Techniek & Industrie binnen Nederland. Executive Search is specialistenwerk. Hoe wij dat doen? Dat vertellen wij u graag in een persoonlijk gesprek.

“Wij spreken de taal van uw markt en zijn thuis in de wereld van Techniek & Industrie.”





Funcție gebieden

General Management

- CEO
- CRO
- Commissaris
- Managing Director
- Business Unit Manager

Finance

- CFO
- Financieel Directeur

Supply Chain

- Supply Chain Director
- Supply Chain Manager
- Procurement Director

Maintenance & Quality

- Maintenance Manager
- Asset Manager
- Quality Director

Projecten

- Project Directeur
- Manager Projecten
- Projectmanager

Operations

- COO
- Operations Director
- Operations Manager
- Plant Manager
- Lean Manager

Commercieel

- CCO
- Commercieel Directeur
- Marketing & Sales Manager
- Sales Director
- Service Director

Technology

- CTO
- Director R&D
- Engineering Director
- Director Innovations
- Director Smart industry/
Industry 4.0

HR

- CHRO
- HR Director

Executive Search

Als Executive Search-bureau vinden wij de best passende kandidaat voor topposities in de Techniek & Industrie. Manager, Directeur, C-level kandidaat of Commissaris. Van de Groep & Olsthoorn zorgt voor de perfecte match.

In de zoektocht naar de ideale Manager of Directeur die uw organisatie verder brengt maken wij gebruik van ons solide netwerk en beproefde searchmethoden. Met een combinatie van ons netwerk, actieve Direct Search, en effectieve online middelen is succes zo goed als verzekerd.

Wij zijn niet voor niets één van de meest ervaren en toonaangevende Executive Search-organisaties voor senior management- en directieposities in de Techniek & Industrie.

Heeft u een vacante positie of acteert u zelf op directie- of senior managementniveau en zoekt u een bureau dat bij u past? Neem dan gerust contact met ons op. Wij zorgen dat de juiste man of vrouw op de juiste plek komt.

“Dankzij ons uitgebreide en solide netwerk en onze beproefde searchmethoden zorgen wij voor de ideale Manager of Directeur die uw organisatie verder brengt.”



Onze werkwijze

1 Job intake 360° + cultuur

In een persoonlijk gesprek met u als opdrachtgever wordt de functie uitvoerig besproken voor een helder beeld van de rol van de (toekomstige) Manager. Daarnaast kijken we aandachtig naar de cultuur om te zorgen voor een match die past bij de “geur & kleur” van uw organisatie.

2 Direct Search

Vervolgens stellen we een functieprofiel op dat in overleg met u wordt vastgesteld. Op basis van het profiel starten we met de Direct Search. Onze Research Consultants zoeken door middel van een professioneel en discreet zoekproces naar de best passende kandidaten in de markt.

3 Shortlist

Alle kandidaten worden door onze Consultants beoordeeld, grondig gescreend en bij mogelijke geschiktheid door ons geïnterviewd. Naar aanleiding van deze gesprekken stellen wij een selectie van (in de regel) 3 tot 5 kandidaten aan u voor.

4 Kennismakingsgesprekken

In overleg met u wordt bepaald met welke kandidaten kennismakingsgesprekken worden gevoerd. Onze Consultant(s) blijven gedurende het hele proces betrokken bij klant en kandidaat. En ondersteunen waar dat nodig is.

5 File Search

Parallel hieraan voeren we een File Search uit. We doorzoeken ons exclusieve kandidatenbestand op de best passende kandidaten die wij persoonlijk benaderen. Zo maken wij optimaal gebruik van ons netwerk dat zich continu uitbreidt.

6 Web Search

Tot slot maken we actief gebruik van verschillende online middelen, zoals LinkedIn, onze website, e-mail en enkele gespecialiseerde niche-recruitmentwebsites. Alles uiteraard in overleg met u.

7 Start & onboarding

De kandidaat op wie de keuze is gevallen start bij uw organisatie. Om de nieuwe Manager zo snel en prettig mogelijk onderdeel van de organisatie te laten worden zijn wij ook graag betrokken bij de onboarding.

8 Evaluatie

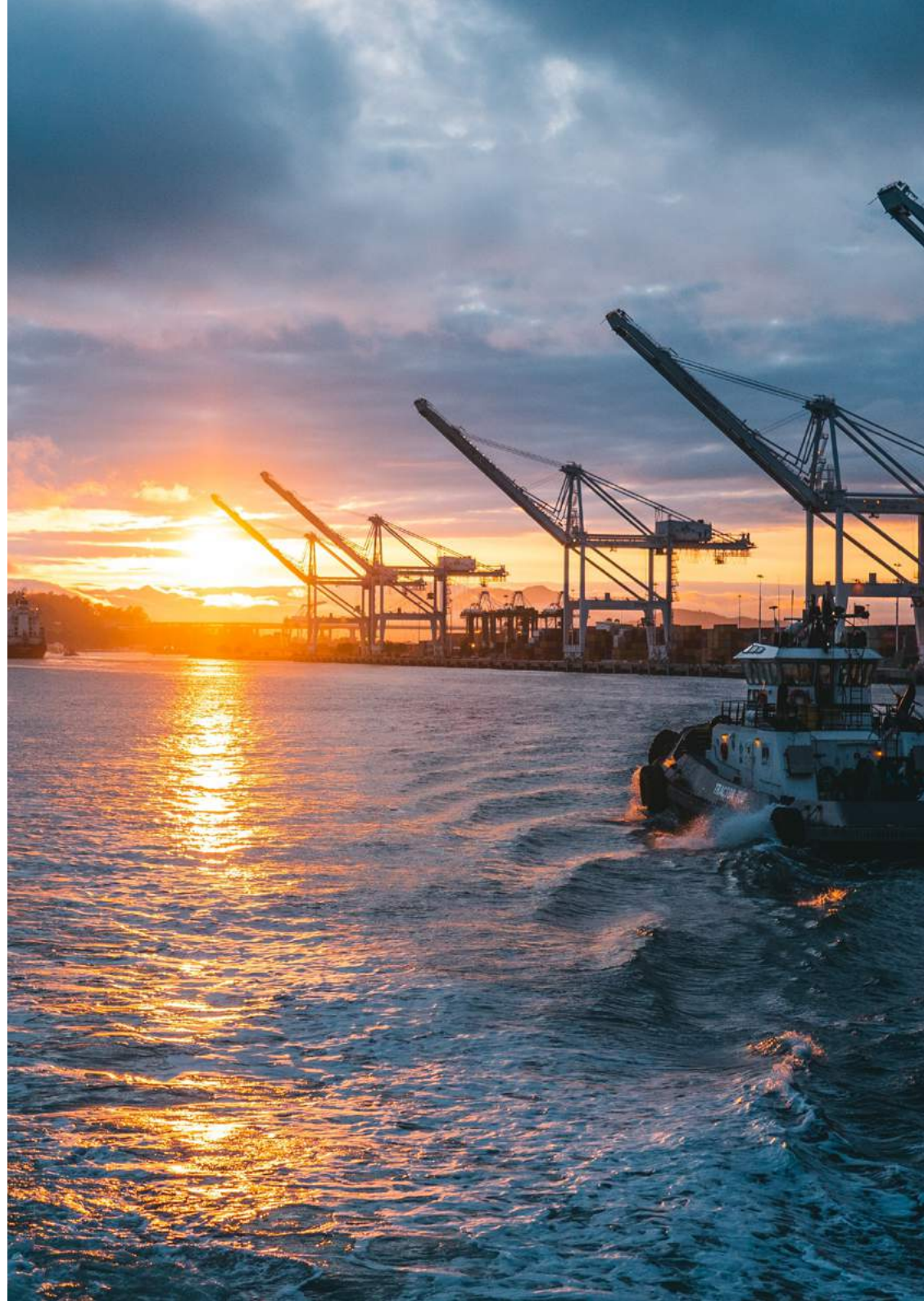
Enkele maanden na het succesvol afronden van een procedure vindt er een officieel evaluatiemoment plaats tussen Van de Groep & Olsthoorn, u als opdrachtgever en de geplaatste kandidaat.

Onze planning

Het complete Executive Search-proces neemt circa 12 weken in beslag. In deze 12 weken werken we vanuit een grondige intake naar een functieprofiel. We starten de search op en interviewen de best passende kandidaten die we aan u presenteren. En ook in de vervolgfases blijven wij nauw betrokken bij het proces.

Week 1	Week 2 en 3	Week 4, 5 en 6	Week 6
Intake <i>Bedrijfsbezoek</i>	Bedrijfsbezoek, nadere kennismaking	Interviewrondes <i>Gesprekken van 1-2 uur</i>	Shortlist opstellen <i>3-5 kandidaten</i>
Opstellen functieprofiel <i>In overleg met u</i>	Sollicitaties beoordelen		
Opstarten procedure <i>File Search, Web Search</i>	Kandidaten uitnodigen		
<i>Opstart Direct Search</i>	Direct Search opvolgen		
Week 7	Week 8 - 10	Week 11 en 12	
Introductie kandidaten	Kandidaten op gesprek bij opdrachtgever <i>Search-proces blijft doorlopen</i>	Contractonderhandelingen	

Tijdens alle fasen van het proces blijven wij nauw betrokken





Interim Management

Bij veel van onze opdrachtgevers in de Techniek & Industrie staan veranderingen op het programma: een efficiëntere bedrijfsvoering, het verbeteren van processen, of het implementeren van een nieuwe strategie. De ervaren Interim Managers uit het netwerk van Van de Groep & Olsthoorn begeleiden deze transitie.

Vaak speelt er bij een organisatie een acuut probleem dat op korte termijn opgelost moet worden door een ervaren Manager. Wij beschikken over een groot netwerk van Interim Managers die hun kennis en ervaring inzetten om de uitdagingen binnen uw organisatie aan te pakken.

De door ons geselecteerde Interim Managers hebben jarenlange ervaring in uw branche. Ze beschikken over een hoog opleidingsniveau en een breed loopbaanprofiel met een erkend trackrecord met diverse opdrachten. Door ons kwalitatief en kwantitatief sterke netwerk kunnen wij op zeer korte termijn een Interim Manager koppelen aan het gestelde profiel.

“Binnen enkele dagen stellen wij u voor aan de ideale Interim Manager voor uw opdracht.”

International Management Search

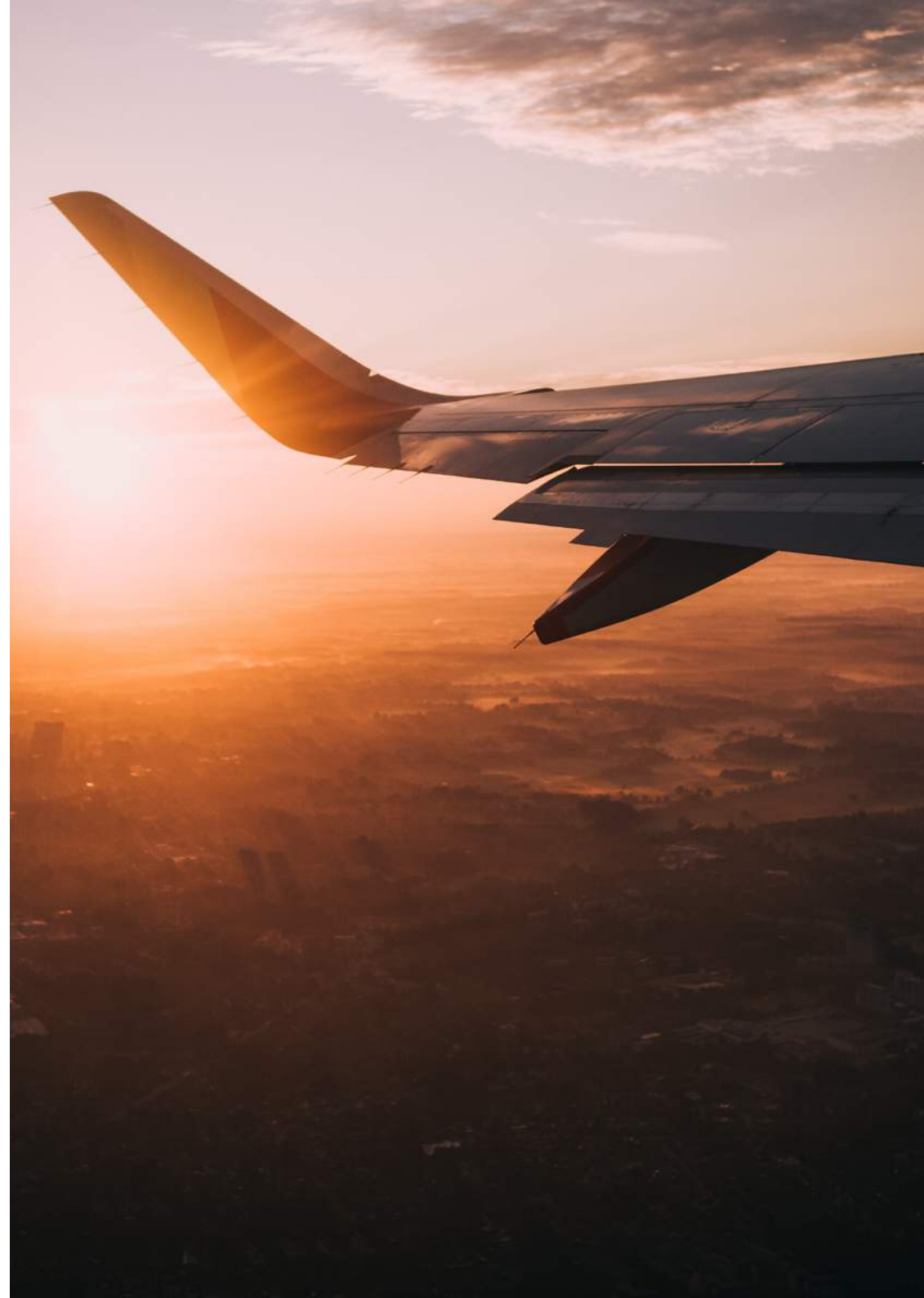
International Executive Search vraagt om een uitstekend netwerk, kennis van andere culturen en flexibiliteit om in de lokale cultuur succesvol te opereren.

Wij zijn de exclusieve Nederlandse partner van twee gerenommeerde internationale netwerken op het gebied van Executive Search & Interim Management. Dit zijn International Executive Search Federation (iesf.com) en Senior Management Worldwide (smw-interim.com).

Gedreven door onze passie om de juiste persoon op de juiste plek te krijgen, matchen wij directieleden en Managers met organisaties over de grens die specifiek om Nederlandse professionals vragen.

Ook Nederlandse ondernemingen die internationaal actief zijn en belangrijke posities met lokaal managementtalent willen invullen, bedienen wij graag. Hiervoor beschikken wij over een sterk netwerk dankzij onze internationale partners. Partners die de plaatselijke markt door en door kennen. Zo combineren wij *global reach met local knowledge*.

**“Wij zijn de exclusieve Nederlandse partner van
International Executive Search Federation en Senior
Management Worldwide.”**





Private Equity

Private Equity-maatschappijen schakelen ons in voor het versterken van het team in hun portfoliobedrijven. Vaak betreft het hier MKB-bedrijven waarbij een familie haar aandelen geheel of gedeeltelijk heeft verkocht. Met onze kennis van dit type bedrijven worden wij ingeschakeld om de juiste culturele fit te vinden in de driehoek Private Equity, organisatie en directie.

Onze langdurige samenwerking met Private Equity-maatschappijen en onze ruime ervaring met MKB- en familiebedrijven, maken dat wij de belangen van alle betrokken partijen weten te behartigen en gezamenlijk successen boeken.

Wanneer Private Equity de meerderheid van de aandelen van een organisatie verwerft, is de grootste uitdaging om de brug te slaan tussen de cultuur in het bedrijf en de ambities van de nieuwe eigenaar. Dit uiteraard met respect voor de geldende waarden binnen deze familiebedrijven. Door het aanstellen van een Directeur met de juiste culturele match is het mogelijk snel en effectief leiderschap neer te zetten, kwaliteiten die van het grootste belang zijn voor Private Equity-owned organisaties.

“Door het aanstellen van een Directeur met de juiste culturele match is het mogelijk snel en effectief leiderschap neer te zetten “

Familie bedrijven

Met een aandeel van ruim 70% van de bedrijven in Nederland kunnen familiebedrijven met recht de motor van onze economie worden genoemd. Binnen deze organisaties staat cultuur voorop. Het vinden van geschikte Managers voor familiebedrijven is een heel andere tak van sport dan voor een corporate organisatie. In onze aanpak besteden wij veel aandacht aan cultuur, historie en de verschillende personen en persoonlijkheden binnen de organisatie.

Wij hebben ruim 40 jaar ervaring met Executive Search & Interim Management voor familiebedrijven binnen de Techniek & Industrie. We weten als geen ander waar op te letten bij het vinden van Managers en Directeuren voor dit bijzondere organisatietype.

Een goede culturele match is in elke organisatie van belang, maar nergens zo kenmerkend voor succes als bij familiebedrijven. Wij besteden dan ook zeer veel aandacht in onze werkwijze aan de “geur & kleur” van de organisatie en vinden daar de perfect passende Manager of Directeur bij.

“Familiebedrijven zijn een geheel eigen tak van sport en wij als Van de Groep & Olsthoorn zijn hierin gespecialiseerd.”



Meer informatie?

Neem contact met ons op

Wij vertellen wij u graag in een persoonlijk gesprek meer over de mogelijkheden.

Neem gerust contact met ons op via 0346 87 00 20 of bezoek onze website:

vandegroep.nl



Van de Groep & Olsthoorn
Amersfoortsestraat 78c
3769 AL Soesterberg

T + 31 (0)346 87 00 20

E info@vandegroep.nl

I www.vandegroep.nl

