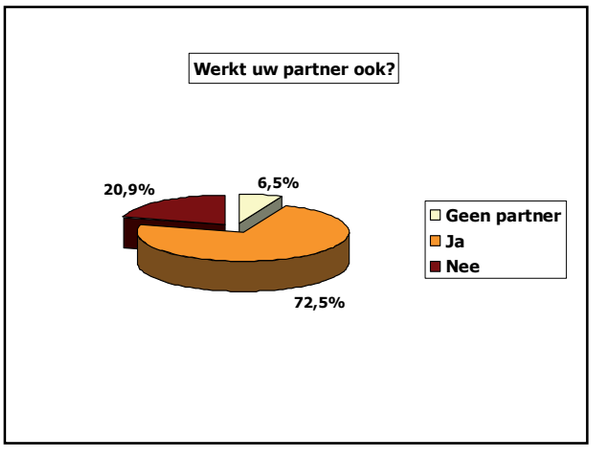
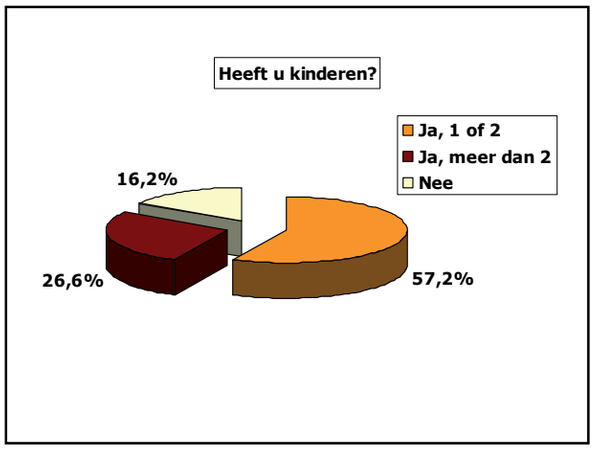
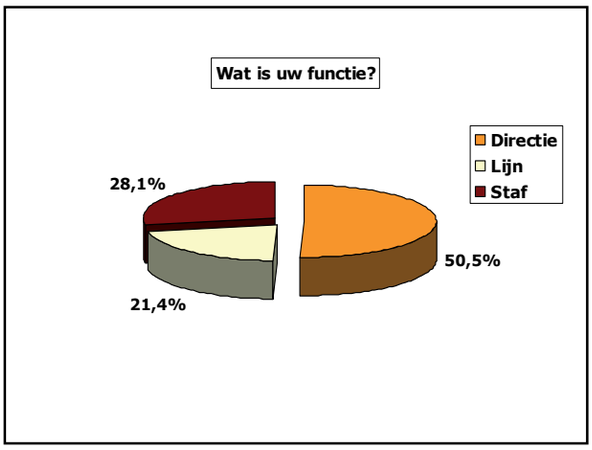
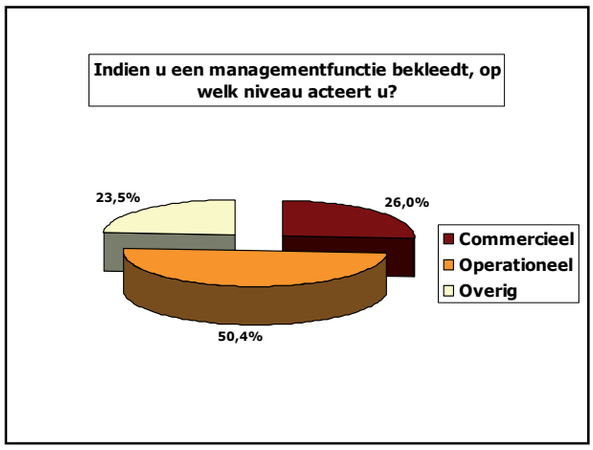
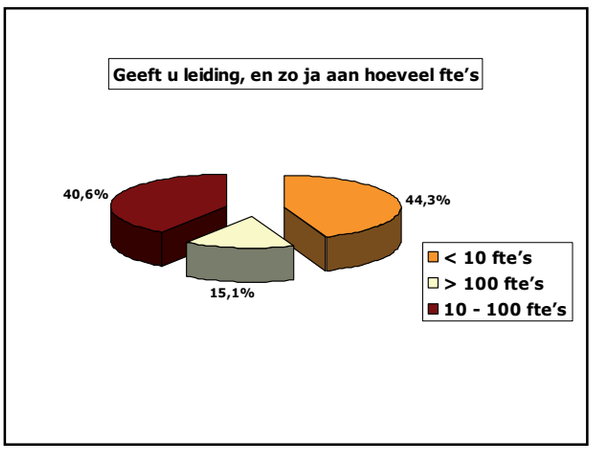
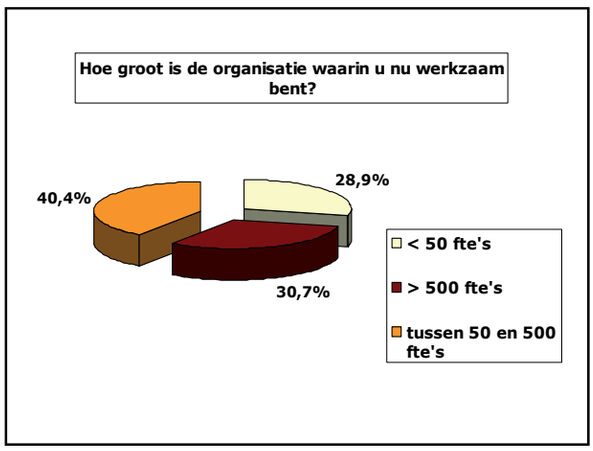

Werkt uw partner ook?
20,9%
6,5%
72,5%
Geen partner
Ja
Nee

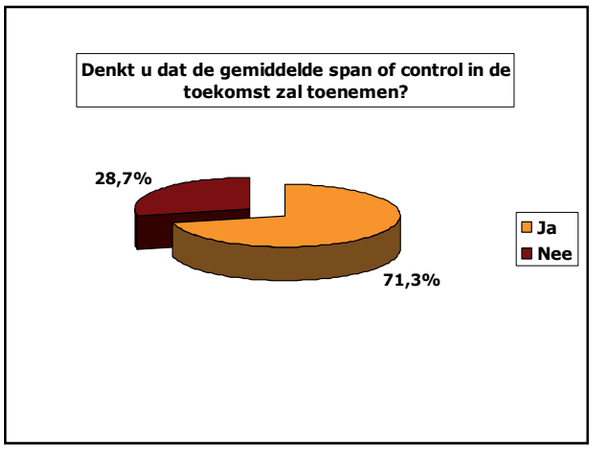

Heeft u kinderen?
Ja, 1 of 2
Ja, meer dan 2
Nee
16,2%
26,6%
57,2%

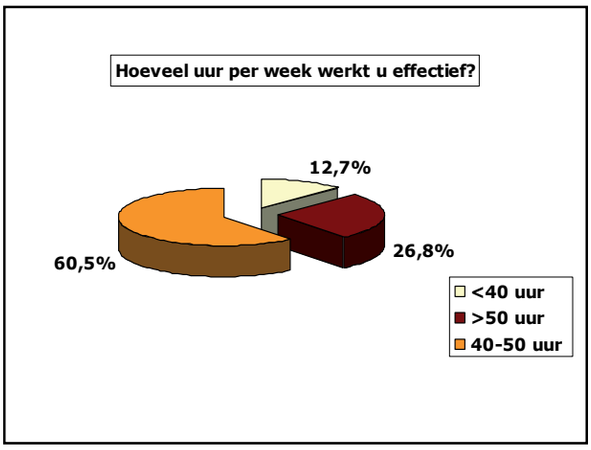

Wat is uw functie?
Directie
Lijn
Staf
28,1%
50,5%
21,4%

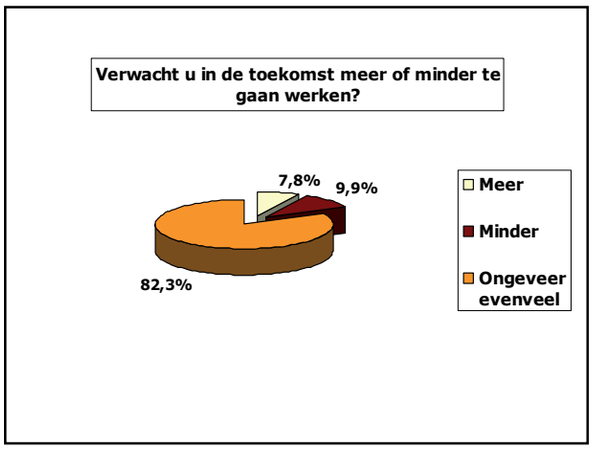

Indien u een managementfunctie bekleedt, op welk niveau acteert u?
23,5%
26,0%
50,4%
Commercieel
Operationeel
Overig

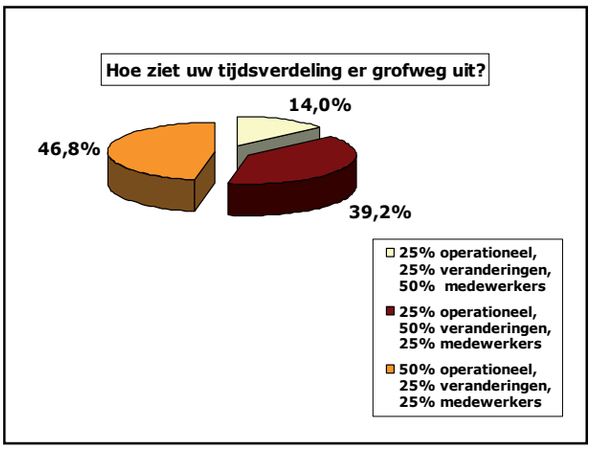

Geeft u leiding, en zo ja aan hoeveel fte's
40,6%
44,3%
15,1%
< 10 fte's
> 100 fte's
10 - 100 fte's

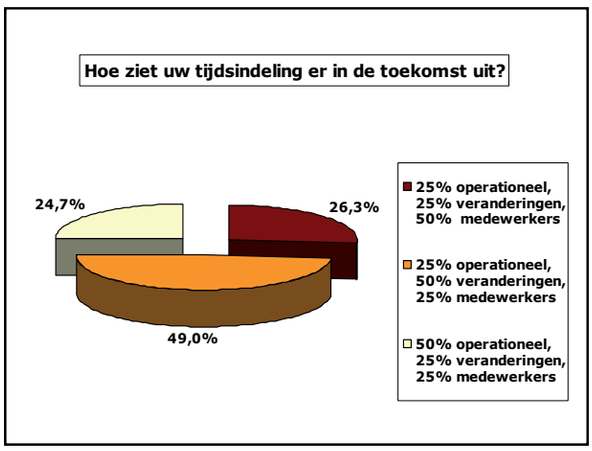

Hoe groot is de organisatie waarin u nu werkzaam bent?
40,4%
28,9%
30,7%
< 50 fte's
> 500 fte's
tussen 50 en 500 fte's

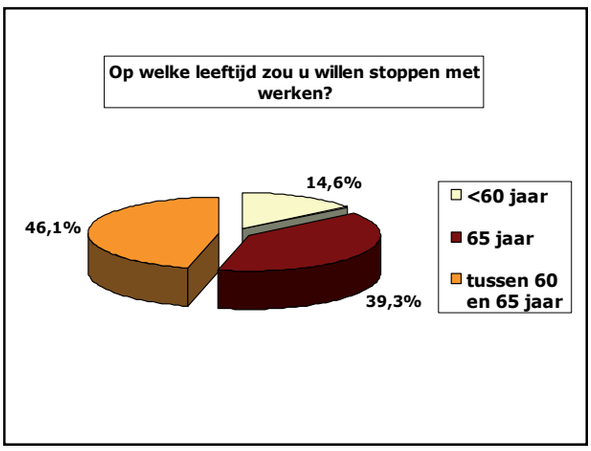

Denkt u dat de gemiddelde span of control in de toekomst zal toenemen?
28,7%
71,3%
Ja
Nee

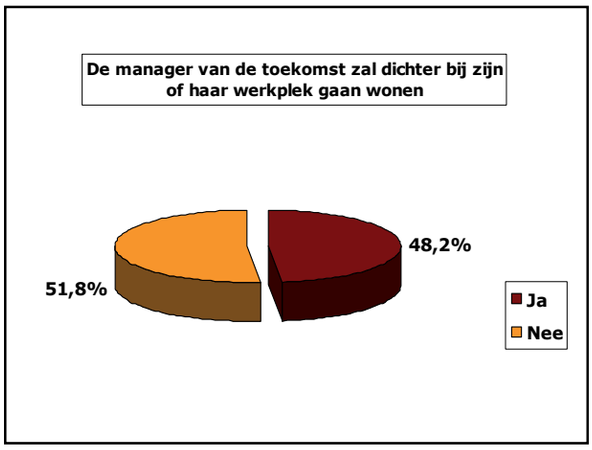

Hoeveel uur per week werkt u effectief?
12,7%
26,8%
60,5%
<40 uur
>50 uur
40-50 uur

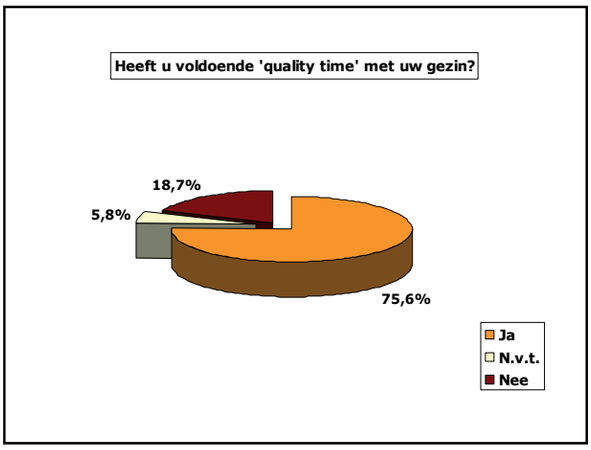

Verwacht u in de toekomst meer of minder te gaan werken?
7,8%
9,9%
82,3%
Meer
Minder
Ongeveer evenveel

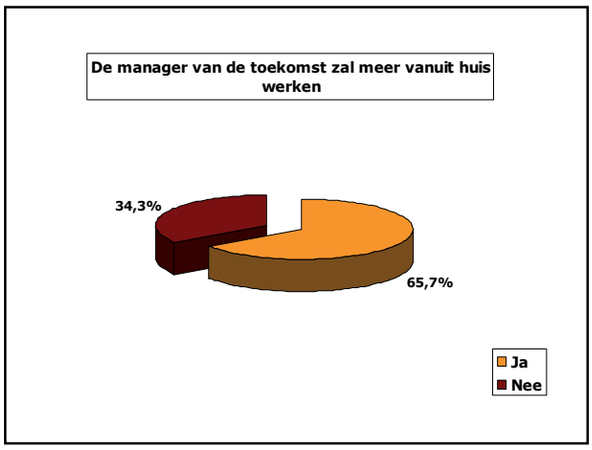

Hoe ziet uw tijdsverdeling er grofweg uit?
14,0%
46,8%
39,2%
25% operationeel, 25% veranderingen, 50% medewerkers
25% operationeel, 50% veranderingen, 25% medewerkers
50% operationeel, 25% veranderingen, 25% medewerkers

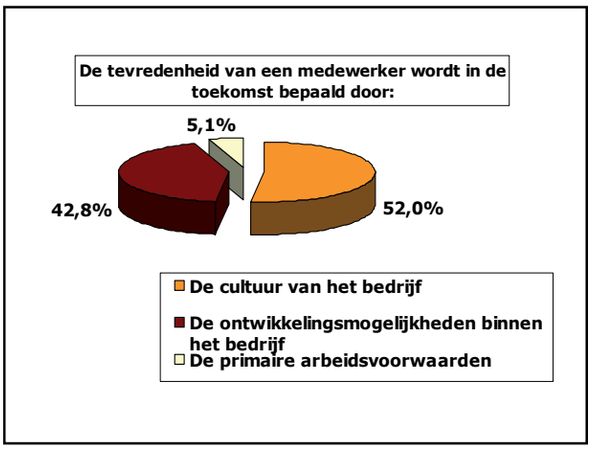

Hoe ziet uw tijdsindeling er in de toekomst uit?
24,7%
26,3%
49,0%
25% operationeel, 25% veranderingen, 50% medewerkers
25% operationeel, 50% veranderingen, 25% medewerkers
50% operationeel, 25% veranderingen, 25% medewerkers

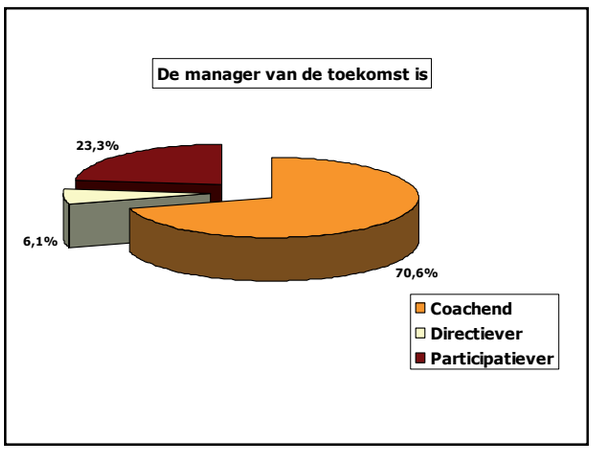

Op welke leeftijd zou u willen stoppen met werken?
14,6%
46,1%
39,3%
<60 jaar
65 jaar
tussen 60 en 65 jaar

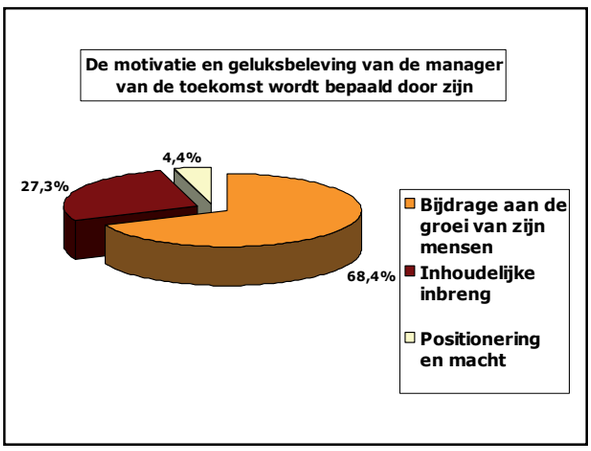

De manager van de toekomst zal dichter bij zijn of haar werkplek gaan wonen
48,2%
51,8%
Ja
Nee

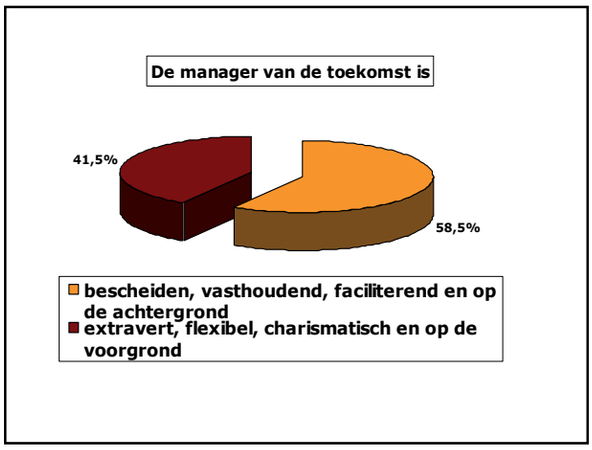

Heeft u voldoende 'quality time' met uw gezin?
18,7%
5,8%
75,6%
Ja
N.v.t.
Nee

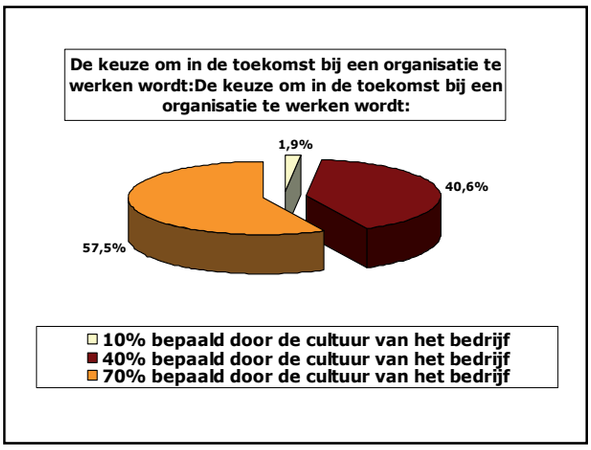

De manager van de toekomst zal meer vanuit huis werken
34,3%
65,7%
Ja
Nee

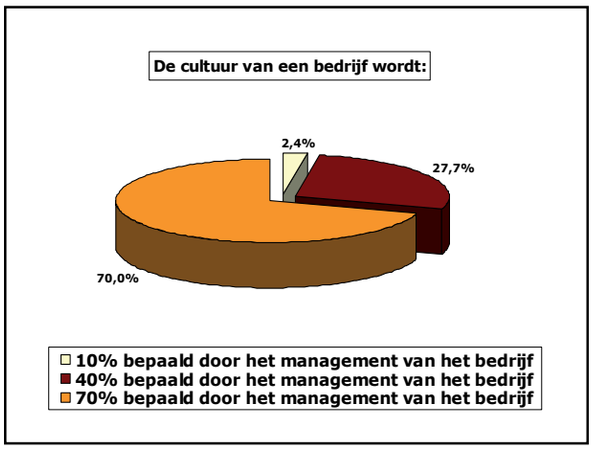

De tevredenheid van een medewerker wordt in de toekomst bepaald door:
5,1%
42,8%
52,0%
De cultuur van het bedrijf
De ontwikkelingsmogelijkheden binnen het bedrijf
De primaire arbeidsvoorwaarden

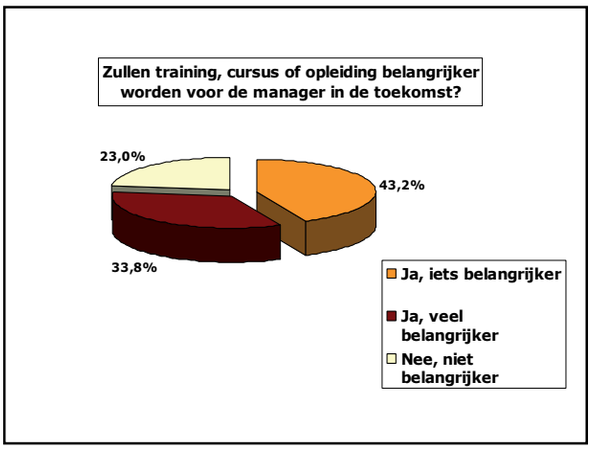

De manager van de toekomst is
23,3%
6,1%
70,6%
Coachend
Directiever
Participatiever

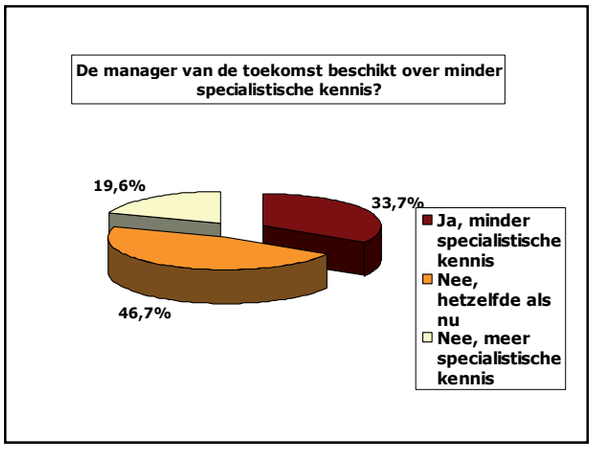

De motivatie en geluksbeleving van de manager van de toekomst wordt bepaald door zijn
4,4%
27,3%
68,4%
Bijdrage aan de groei van zijn mensen
Inhoudelijke inbreng
Positionering en macht

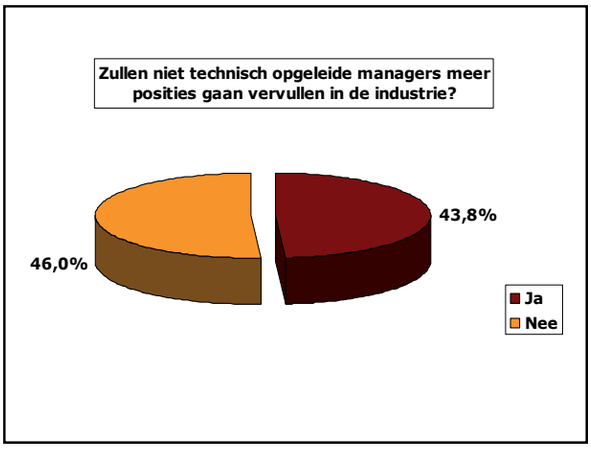

De manager van de toekomst is
41,5%
58,5%
bescheiden, vasthoudend, faciliterend en op de achtergrond
extravert, flexibel, charismatisch en op de voorgrond

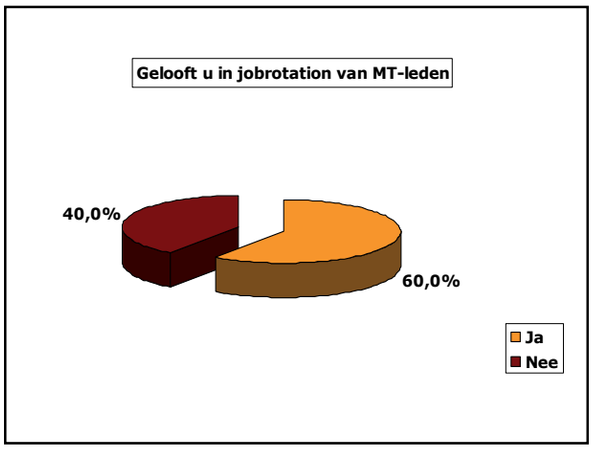

De keuze om in de toekomst bij een organisatie te werken wordt:De keuze om in de toekomst bij een organisatie te werken wordt:
1,9%
40,6%
57,5%
10% bepaald door de cultuur van het bedrijf
40% bepaald door de cultuur van het bedrijf
70% bepaald door de cultuur van het bedrijf

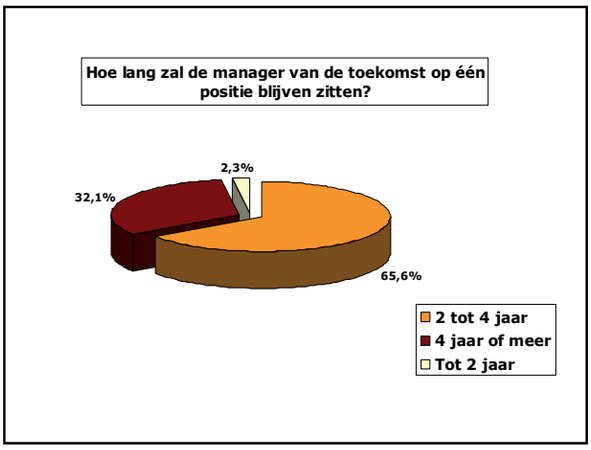

De cultuur van een bedrijf wordt:
2,4%
27,7%
70,0%
10% bepaald door het management van het bedrijf
40% bepaald door het management van het bedrijf
70% bepaald door het management van het bedrijf

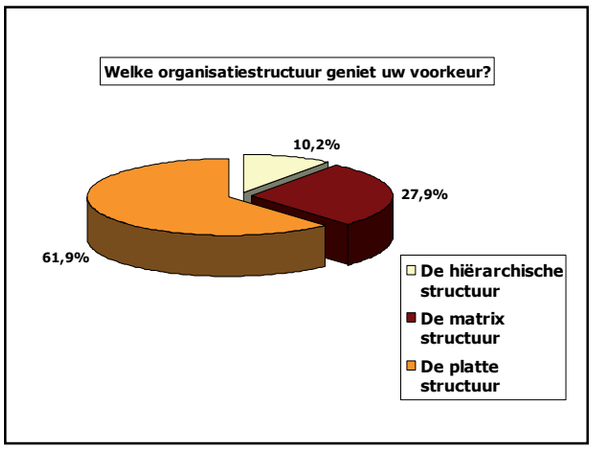

Zullen training, cursus of opleiding belangrijker worden voor de manager in de toekomst?
23,0%
43,2%
33,8%
Ja, iets belangrijker
Ja, veel belangrijker
Nee, niet belangrijker

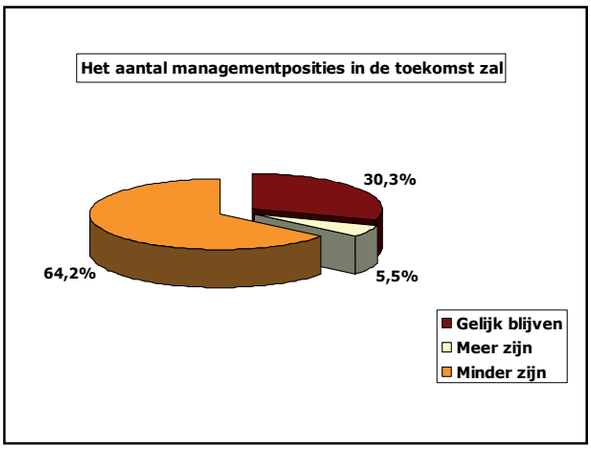

De manager van de toekomst beschikt over minder specialistische kennis?
19,6%
33,7%
46,7%
Ja, minder specialistische kennis
Nee, hetzelfde als nu
Nee, meer specialistische kennis

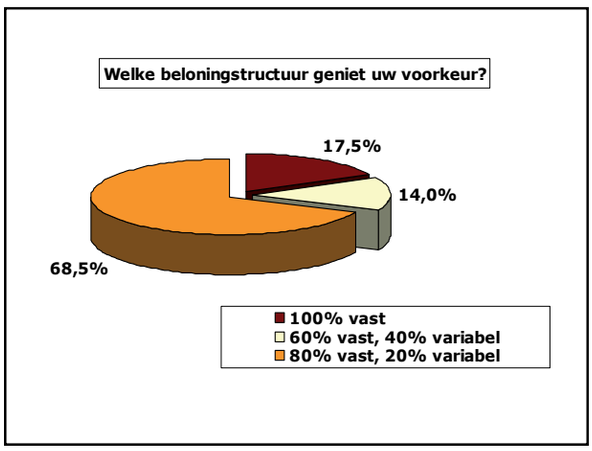

Zullen niet technisch opgeleide managers meer posities gaan vervullen in de industrie?
43,8%
46,0%
Ja
Nee

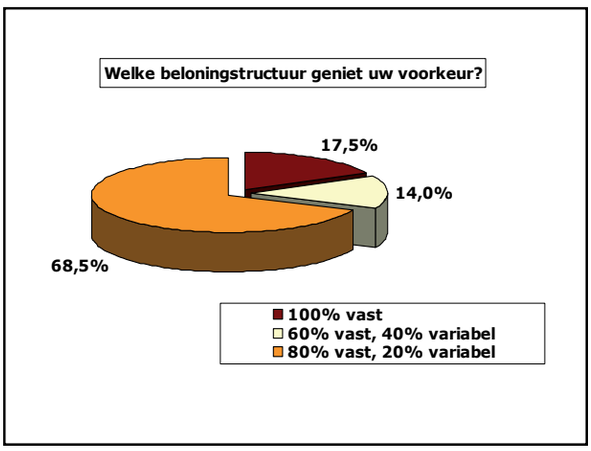

Gelooft u in jobrotation van MT-leden
40,0%
60,0%
Ja
Nee

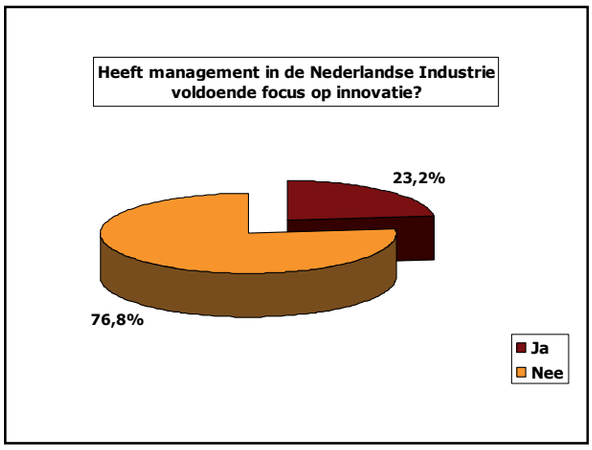

Hoe lang zal de manager van de toekomst op één positie blijven zitten?
2,3%
32,1%
65,6%
2 tot 4 jaar
4 jaar of meer
Tot 2 jaar

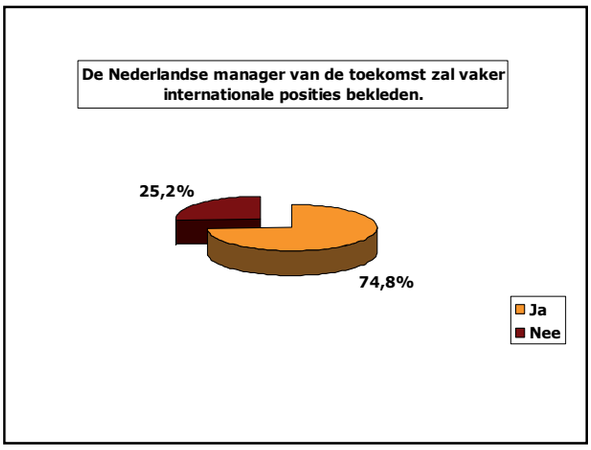

Welke organisatiestructuur geniet uw voorkeur?
10,2%
27,9%
61,9%
De hiërarchische structuur
De matrix structuur
De platte structuur


Het aantal managementposities in de toekomst zal
30,3%
64,2%
5,5%
Gelijk blijven
Meer zijn
Minder zijn


Welke beloningstructuur geniet uw voorkeur?
17,5%
14,0%
68,5%
100% vast
60% vast, 40% variabel
80% vast, 20% variabel


Welke beloningstructuur geniet uw voorkeur?
17,5%
14,0%
68,5%
100% vast
60% vast, 40% variabel
80% vast, 20% variabel


Heeft management in de Nederlandse Industrie voldoende focus op innovatie?
23,2%
76,8%
Ja
Nee


De Nederlandse manager van de toekomst zal vaker internationale posities bekleden.
25,2%
74,8%
Ja
Nee