

VAN DE GROEP & OLSTHOORN FINDING EXCELLENCE



TECHNOLOGY, INDUSTRY & LOGISTICS

EXECUTIVE MANAGEMENT SEARCH | INTERIM MANAGEMENT | SPECIALIST RECRUITMENT | INTERNATIONAL MANAGEMENT SEARCH



MACHINEFABRIEK
DE GOUWE


WWW.DEGOUWE.NL

SPECIAL
INTERIM MANAGEMENT

BROEDERPLEIN 1A | 3703 CC ZEIST | T +31 (0)30 69 25 250 | F +31 (0)30 69 22 764 | INFO@VANDEGROEP.NL | WWW.VANDEGROEP.NL



 KONECRANES

 KONECRANES

KBC

“ Pim Eerens, interim manager Machinefabriek De Gouwe:

Ik kom om te gaan en breng alleen een methode om een proces beter te laten werken.”

Als interim manager zet Pim Eerens zijn kennis en ervaring in om bedrijven inzicht te geven in de werking van hun processen om deze vervolgens stap voor stap te verbeteren. Machinefabriek De Gouwe koos voor deze oplossing via Van de Groep & Olsthoorn.

ROESTVAST Machinefabriek De Gouwe in Gouda ontwerpt en bouwt al decennia lang tanks en apparaten van roestvast staal. Kennis, ervaring en vakmanschap worden gecombineerd bij de fabricage van diverse soorten opslag-, proces- en mengtanks voor de voedingsmiddelen-, chemische- en cosmetica industrie. Eerens: “Via Van de Groep & Olsthoorn hoorde ik dat De Gouwe met de gedachte speelde om een softwareplansysteem in te voeren, maar de wensen waren nog onduidelijk. Toen ben ik – in opdracht van Van de Groep & Olsthoorn – gaan praten over de uitdagingen waar de fabriek tegenaan loopt.” Al snel bleek dat de crux hem zat in de projectplanning. Jan-Willem van der Wolff, directeur van De Gouwe: “Door de inzet van Pim als interim manager kregen we een oplossing voor het probleem, zonder dat we daadwerkelijk fors moesten gaan investeren.”

KAIZEN EVENT Kernprobleem vormde de projectplanning van verkoop, inkoop en productie tot aan engineering. In deze fases en met name in de fase van het technisch ontwerp, ontbraken milestones die kritisch werden bewaakt. Eerens: “Omdat die

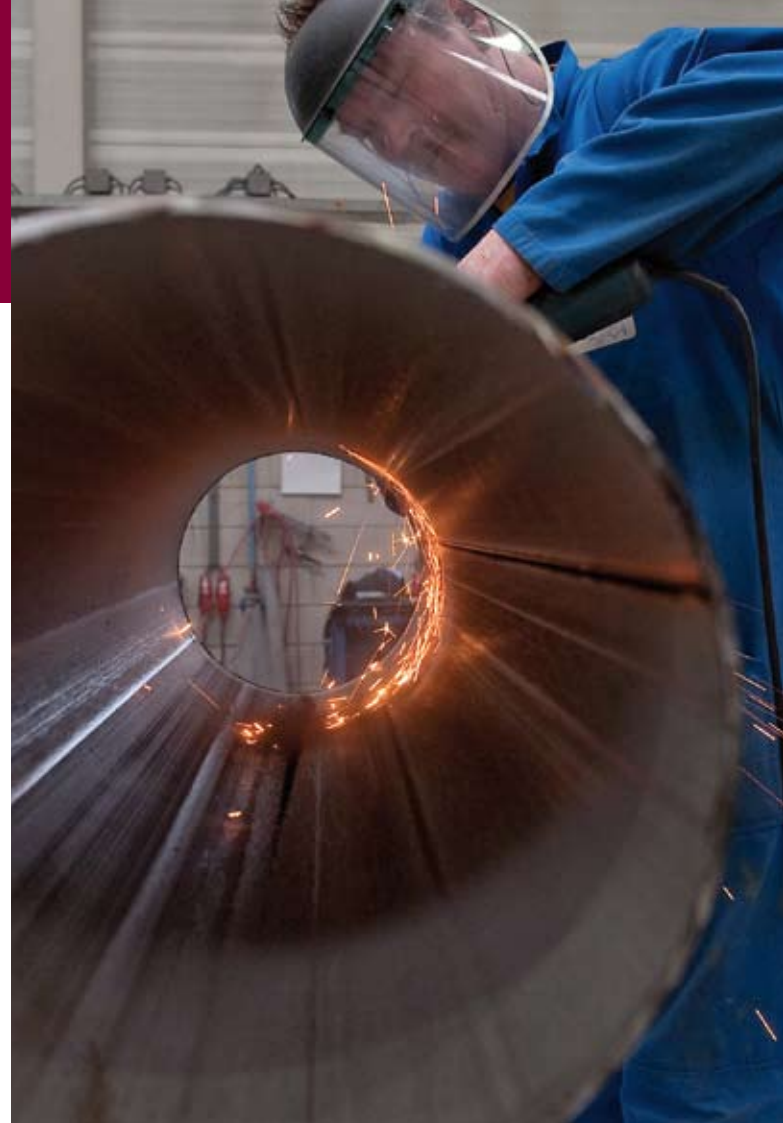
tijdstippen steeds verhuizen, krijg je geen inzicht in de capaciteit die vrij is.” Gebarend vervolgt Eerens: “De Gouwe is een goed voorbeeld van een Kaizen Event. Je creëert momentum door lean in een paar weken door te voeren in de productieomgeving. Met deze pilot behaal je snel succes en dient zo als voorbeeld voor de rest van de organisatie om stap voor stap het idee over te nemen.”

KATALYSATOR Wat begon als een discussie bij een deel van het productieteam had al snel gevolgen voor de totale productievoortgang. Eerens somt op: “Hoe weet je dat als er een order binnenkomt je gelijk kunt starten? Dat je op tijd klaar kunt zijn? En dat de productievoortgang onder controle en op schema blijft? Door het invoeren van een capaciteitsplanning en het definiëren van verschillende milestones werd het proces duidelijker en beter inrichtbaar.” De oplossing zat niet alleen in deze planningsmethode, maar ook in een stuk bewustwording. Eerens vervolgt: “Een interim manager werkt als katalysator, want als buitenstaander durf je kritische vragen te stellen en stap je over huidige structuren en afdelingen heen.” Het is van cruciaal belang dat het proces tot op de werkvloer gedragen wordt. Eerens verklaart: “Dat is de reden waarom ik nooit stuur op resultaat: want resultaat is alleen maar het gevolg van een proces. Als je medewerkers het resultaat niet halen, dan kun je ze daar niet op afrekenen, omdat het eigenlijk betekent dat het proces niet goed is ingericht.”

BOUWEN Het invoeren van de mijlpaalplanning en het bijsturen van het productieproces bij De Gouwe heeft een aantal weken in beslag genomen. Met als gevolg dat er meer controle kwam op de planning. Daarnaast kregen afdelingen grip op de vrije capaciteit. Antwoorden op de vraag ‘welke orders kan ik nu aan?’ werden hierdoor makkelijker. Ook het uitlenen van mensen tussen verschillende afdelingen gebeurde gecontroleerd en men was zich bewust van gevolgen voor de planning.

INTERIM MANAGEMENT Pim Eerens werkt al vier jaar als interim manager via Van de Groep & Olsthoorn: “Ik vind het geweldig dat ik veel verschillende bedrijven zie. Je wordt altijd ingeschakeld om iets te verbeteren, iets op te bouwen; het is altijd constructief. Als je de wetmatigheden van een systeem kent, dan weet je ook wat er moet gebeuren om het bij te sturen.”

Over Van de Groep & Olsthoorn zegt Eerens: “Omdat we dezelfde taal spreken kan ik snel met hen schakelen. Regelmatig is er even overleg of een vinger aan de pols en dat werkt prettig. Bij iedere opdracht die ik aanga zeg ik altijd tegen de medewerkers: ik kom om te gaan. Jij woont hier, het is jouw huis. Ik breng alleen een methode om jou beter te laten werken. Het is jullie proces en verantwoordelijkheid. Dat kun je niet wegpakken.”





Gertjan van de Groep

“Ervaring, betrokkenheid
en specialisatie is onze kracht!”

EXECUTIVE MANAGEMENT SEARCH | INTERIM MANAGEMENT | SPECIALIST RECRUITMENT | INTERNATIONAL MANAGEMENT SEARCH

De wereldwijde economische situatie is zich geleidelijk aan het herstellen. Organisaties herpakken zich na een periode van reorganisatie en herstructurering. Met name in de Techniek & Industrie zijn deze ontwikkelingen duidelijk voelbaar.

De trend is dat men zich richt op de zaken waar men goed in is en gespecialiseerde krachten inhuurt alvorens vaste medewerkers in dienst te nemen. Het inrichten van een flexibele arbeidsschil, die kan meebewegen met de markt maakt organisaties flexibeler en slagvaardiger.

Het onderwerp voor deze nieuwsbrief is **Interim Management**. Hieronder verstaan we het geheel of gedeeltelijk overnemen van management posities, overnemen van processen of projecten binnen de interne organisatie van onze klanten voor een bepaalde tijd. Dit kan op interim basis of steeds vaker door detachering van senior managers.

Met meer dan 30 jaar ervaring in het zoeken naar- én vinden van topmensen, kennen wij de uitdagingen waarvoor organisaties binnen de sectoren Techniek, Industrie en Logistiek staan. Kostenbesparing, pro-actieve sales, waarborging van continuïteit

en kwaliteit zijn belangrijke overwegingen voor een organisatie om over te gaan op interim management.

Bij de screening van kandidaten voor interim posities is het zaak de kandidaat te selecteren met de exact gewenste ervaring en de juiste match met de cultuur. Ons netwerk in de industrie van interim managers, van specialist tot en met generalist, is de grootste van Nederland. Onze hoge mate van automatisering en gedetailleerde filing maakt het mogelijk om u als opdrachtgever heel snel keuze te kunnen bieden.

Ik nodig u graag uit om vrijblijvend uw vraag met ons te delen.

Gertjan van de Groep,
Managing Director

30 JAAR VAN DE GROEP & OLSHOORN



TNT Post
Port betaald
Port Payé
Pays-Bas

Broederplein 1A | 3703 CC Zeist | T +31 (0)30 69 25 250 | F +31 (0)30 69 22 764 | info@vandegroep.nl | www.vandegroep.nl



FINDING EXCELLENCE

EXECUTIVE SEARCH

AUPING GROEP B.V.
BOLLEGRAAF LOGISTIC SYSTEMS
NKT CABLES
PARKER FILTRATIONS B.V.
NETHERLOCKS SAFETY SYSTEMS
TRESPA INTERNATIONAL B.V.
TOPEC B.V.

Operationeel Directeur
Operationeel Directeur
Sales/Account Manager
Division Supply Chain Manager
Manager Operations
Productie Unit Manager
Manager Engineering

INTERIM-MANAGEMENT

MACHINEFABRIEK DE GOUWE B.V.
APM TERMINALS ROTTERDAM B.V.
CHROMALLOY HOLLAND B.V.

Manager Lean & Planning
Facilitair Manager
Commercieel Manager

INTERNATIONAL MANAGEMENT SEARCH

SHELDE NAVAL SHIPBUILDING
MOURIK INTERNATIONAL/SAUDI ARABIA
CORROCOAT BENELUX B.V.

Sales Director South America
Manager Resource Planning
Sales Manager Germany

SPECIALISTS

CURTEC NEDERLAND B.V.
RESQTEC ZUMRO B.V.

Teamleader R&D
Project Engineer